



Brussel, 18 november 2010

## Persbericht

### **Begrenzing van de arbeidsduur van artsen in opleiding: wetsontwerp unaniem goedgekeurd tijdens plenaire zitting in de Kamer**

---

Vice-Eerste minister en minister van Werk Joëlle Milquet is zeer tevreden met de unanieme goedkeuring, vandaag tijdens de plenaire zitting in de Kamer, van een wetsontwerp op de arbeidsduur van artsen, tandartsen, dierenartsen, kandidaat-artsen in opleiding, kandidaat-tandartsen in opleiding en studenten-stagiairs die zich voorbereiden op de uitoefening van deze beroepen.

Deze goedkeuring concretiseert het akkoord dat al eerder werd bereikt met de betrokken partners, met name de vertegenwoordigers van de artsen in opleiding, de betrokken artsensyndicaten, de ziekenhuisfederaties en verschillende ziekenhuisverantwoordelijken. Joëlle Milquet herhaalt dat deze doorbraak voor al de betrokken werknemers mogelijk werd gemaakt in een periode van lopende zaken, dankzij de samenwerking tussen de federale parlementsleden.

De tekst definieert, conform het Europese recht, een maximale grens voor de arbeidsduur, wat al deze werknemers de kans gunt over voldoende rusttijden te beschikken en waardoor gewaakt wordt over hun gezondheid en die van hun patiënten.

Het ontwerp dat vandaag werd goedgekeurd zet een Europese richtlijn om op basis van volgende principes:

1. **De wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemers mag niet meer bedragen dan gemiddeld 48 uur over een referteperiode van 13 weken.** Dit houdt in dat de uren die deze gemiddelde wekelijkse arbeidsduur overschrijden, binnen de referteperiode gerecupereerd moeten worden;
2. In geen geval mag een werknemer de **absolute limiet van 60 uur** per werkweek overschrijden;
3. In de loop van elke werkweek wordt een **minimum rusttijd van 12 uur** opgelegd na elke ononderbroken arbeidsprestatie van twaalf uur of meer;



**De Vice-Eerste minister,  
minister van Werk en van Gelijke Kansen,  
belast met het Migratie- en Asielbeleid**

4. De duur van een ononderbroken werkperiode mag **in geen geval 24 uur overschrijden**;
5. Een werknemer heeft binnen de 48 uur arbeidsduur recht **4 uur op te nemen voor wetenschappelijk werk gelinkt aan zijn opleiding**; 2 uur daarvan worden in het ziekenhuis gepresteerd en 2 uur worden daarbuiten gepresteerd;
6. **Een bijkomende arbeidstijd van maximaal 12 uur per week kan bovenop de gemiddelde weeklimiet van 48 uur gepresteerd worden om onder andere allerlei wachtdiensten op de werkplek te verzekeren.** Die mogelijkheid hangt af van het uitdrukkelijke akkoord van de werknemer en is onderworpen aan een aantal beschermende maatregelen, afkomstig van de Europese richtlijn:
  - a. Het akkoord van de werknemer om die bijkomende uren te presteren moet opgenomen zijn in een schriftelijke overeenkomst, die los staat van de verbintenisakte, teneinde elke eventuele druk te vermijden;
  - b. Alle schriftelijke documenten moeten op de werkplek bewaard worden, teneinde controle door inspecteurs mogelijk te maken;
  - c. De werknemer kan, mits inachtneming van een opzegtermijn van één maand, op zijn akkoord terugkomen;
  - d. Het feit dat een werknemer zijn akkoord over bijkomende arbeidsuren niet heeft willen geven, mag hem generlei nadeel berokkenen;
  - e. De bijkomende arbeidsduur maakt het voorwerp uit van een aanvullend loon, bovenop het basisloon.
7. Alle gepresteerde uren moeten in een **chronologisch register** opgenomen worden, om het werk van de controle-inspecteurs te vergemakkelijken;
8. Al deze bepalingen worden voortaan onderworpen aan de **controle van het inspecteurs Toezicht op de Sociale Wetten.**

Voor bijkomende inlichtingen:  
Benoit Lannoo (0476 76 19 43) (NL)  
Emilie Rossion (0473 13 97 58) (FR)