

# LVGA

## Wet tot vaststelling van de arbeidsduur van de geneesheren en kandidaat-geneesheren in opleiding

### Overzicht en vergelijking met MB Colla

- In het verleden: MB Colla (30 april 1999)
- Europees Parlement: Richtlijn 2003/88/EG (4 november 2003)  
→ betere bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers
- Belgische wet: ingang op 1 februari 2011

“ Wet tot vaststelling van de arbeidsduur van de **geneesheren**, tandartsen, dierenartsen, **kandidaat-geneesheren in opleiding**, kandidaat-tandartsen in opleiding en **studenten-stagiairs** die zich voorbereiden op de uitoefening van deze beroepen ”

Belgisch staatsblad, 22 december 2010

## Samenvatting MB Colla

	MB Colla
Gem. arbeidsduur/week	48 uur excl. wachten
Referte periode	8 weken
Max. arbeidsduur/week	-
Max wachtfrequentie	Vastgelegd
Recuperatie	12 uur direct na staande wacht
Max. onafgebroken werktijd	24 uur
Wetenschappelijk werk	4 uur/week
Minimum loon	brutoloon adjunct-adviseur (federaal ambtenaar)
Wachtdienstvergoeding	vrij te bepalen

## European Working Directive 2003/88

The directive guarantees that:

- The average working time for each seven-day period, including overtime, does not exceed **48 hours** (Art 6)
- Every worker is entitled to a minimum daily rest period of 11 consecutive hours per 24-hour period (Art 3)
- Where the working day is longer than six hours, every worker is entitled to a rest break (Art 4)
- Per each seven-day period, every worker is entitled to a minimum interrupted rest period of 24 hours plus the 11 hours daily rest referred to in article 3 (Art 5)
- Every worker is entitled to paid annual leave of at least four weeks (Art 7)
- Normal hours of work for night workers do not exceed an average of eight hours in any 24-hour period (Art 8)
- For the application of article 6 (maximum weekly working time a reference period not exceeding four months is laid down (Art 16)

## European Working Directive 2003/88

Derogations and exceptions - limitations:

- Art 6 (Art 17.5)
  - Transitional period of five (+ three) years from 01 augustus 2004
    - 2004-2007: average weekly working hours  $\leq$  58 hours
    - 2007-2009: average weekly working hours  $\leq$  56 hours
    - Any remaining period: average weekly working hours  $\leq$  52 hours
  - Option not to apply article 6, provided the necessary measures are taken to ensure that:
    - No employer requires a worker to work more than 48 hours over a seven-day period, ..., unless he has first obtained the worker's agreement to perform such work
    - No worker is subjected to any detriment by his employer because he is not willing to give his agreement to perform such work
    - The employer keeps up-to-date records of all workers who carry out such work

- 23 november 2009:  
Europese Commissie start inbreukprocedure tegen België o.w.v niet-omzetting 2003/88 ten aanzien van de artsen, dierenartsen en tandartsen (als werknemer of in opleiding)
  - Arbeidswet 16/03/1971 n.v.t. op ASO's wat betreft arbeidsduur en arbeidstijden
  - MB Colla (30 april 1999) volstond niet
    - Doel: vaststelling van de algemene criteria voor de erkenning van geneesheer-specialisten, stagemeester en stagediensten
    - Creëert geen rechten in hoofde van de ASO, maar legt verplichtingen op aan de stagemeesters
      - Niet afdwingbaar
      - Geen effectieve controle
      - Quid voldoende bescherming?
    - Exclusie van staande/inslapende wachten niet conform arresten "SIMAP" and "Jaeger" Europees Hof van Justitie

- December 2009 – heden: gevolgen start inbreukprocedure
  - Belgische regering krijgt twee maanden om te reageren op het standpunt van de Europese Commissie: Hoge dwangsom opgelegd door Europees Hof van Justitie (verdrag van Lissabon)
  - Start overleg kabinetten “Milquet” en “Onkelinx” met de betrokken partijen (kabinetten, arbeidsinspectie, artsensyndicaten, ziekenhuizen, ASO’s)
  - Belgische regering vraagt en krijgt uitstel tot 23 februari 2010 om een akkoord te bereiken
  - Voorontwerp van wet goedgekeurd door de Ministerraad op 12 februari 2010 (opschorting inbreukprocedure)
  - Val regering: 22 april 2010
  - Regering van lopende zaken: goedkeuring wetsontwerp
  - Publicatie BS: 22 december 2010 : ingang 1 februari 2011

## Nieuwe Wet (01/02/11)

### Toepassing wet (art. 3)

Deze wet is van toepassing op de geneesheren, tandartsen, dierenartsen, kandidaat-geneesheren in opleiding, kandidaat-tandartsen in opleiding, studenten-stagairs die zich voorbereiden op de uitoefening van deze beroepen en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

≠ MB Colla

- **Geneesheren:** artsen in kader van een arbeidsovereenkomst of statutair verband
- **Kandidaat-geneesheer in opleiding:** artsen (master i/d geneeskunde) in opleiding voor een bijzondere beroepstitel
- **De werkgever:** diegene die de bedoelde personen tewerkstelt in het kader van een arbeidsovereenkomst, in een statutair verband of in het kader van een opleiding

### Wet niet van Toepassing (art. 4):

- Militair personeel & Arts-ambtenaar
- 'de personen die een leidinggevende functie uitoefenen'



## Nieuwe Wet (01/02/11)

### Arbeidsduur

De wekelijkse arbeidsduur van de betrokkene werknemers mag niet meer bedragen dan gemiddeld 48 uren over een referteperiode van 13 weken.

De arbeidsduur mag de absolute grens van 60 uren niet overschrijden per werkweek

≠ MB Colla

- *Arbeidsduur = “alle tijd gedurende welke de werknemer ter beschikking is van de werkgever”.*
- *Uren die gemiddelde wekelijkse arbeidsduur overschrijden moeten binnen de referteperiode gecupereerd worden*
- *Uitzondering: arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval*

## Nieuwe Wet (01/02/11)

### Arbeidsduur

De duur van een ononderbroken elke werkperiode mag nooit 24 uren overschrijden

= MB Colla

Elke onafgebroken arbeidsprestatie met een duur tussen 12 uren en 24 uren moet worden gevolgd door een minimum rusttijd van 12 opeenvolgende uren

= MB Colla

De uren wetenschappelijk werk die verplicht zijn in het kader van de academische vorming worden meegeteld als arbeidstijd ten belope van maximum 4 uren per week (2 uren op de werkplek en 2 uur daarbuiten)

vgl MB Colla

*Deelnames aan opleiding, seminaries of wetenschappelijke congressen op uitdrukkelijk verzoek van de werkgever meegerekend worden in de arbeidsduur.*

≠ MB Colla

## Nieuwe Wet (01/02/11)

Opt-out ≠ MB Colla

Een bijkomende arbeidstijd van maximaal 12 uren per week, bovenop de gemiddelde weeklimiet van 48 uur, kan gepresteerd worden mits voorwaarden:

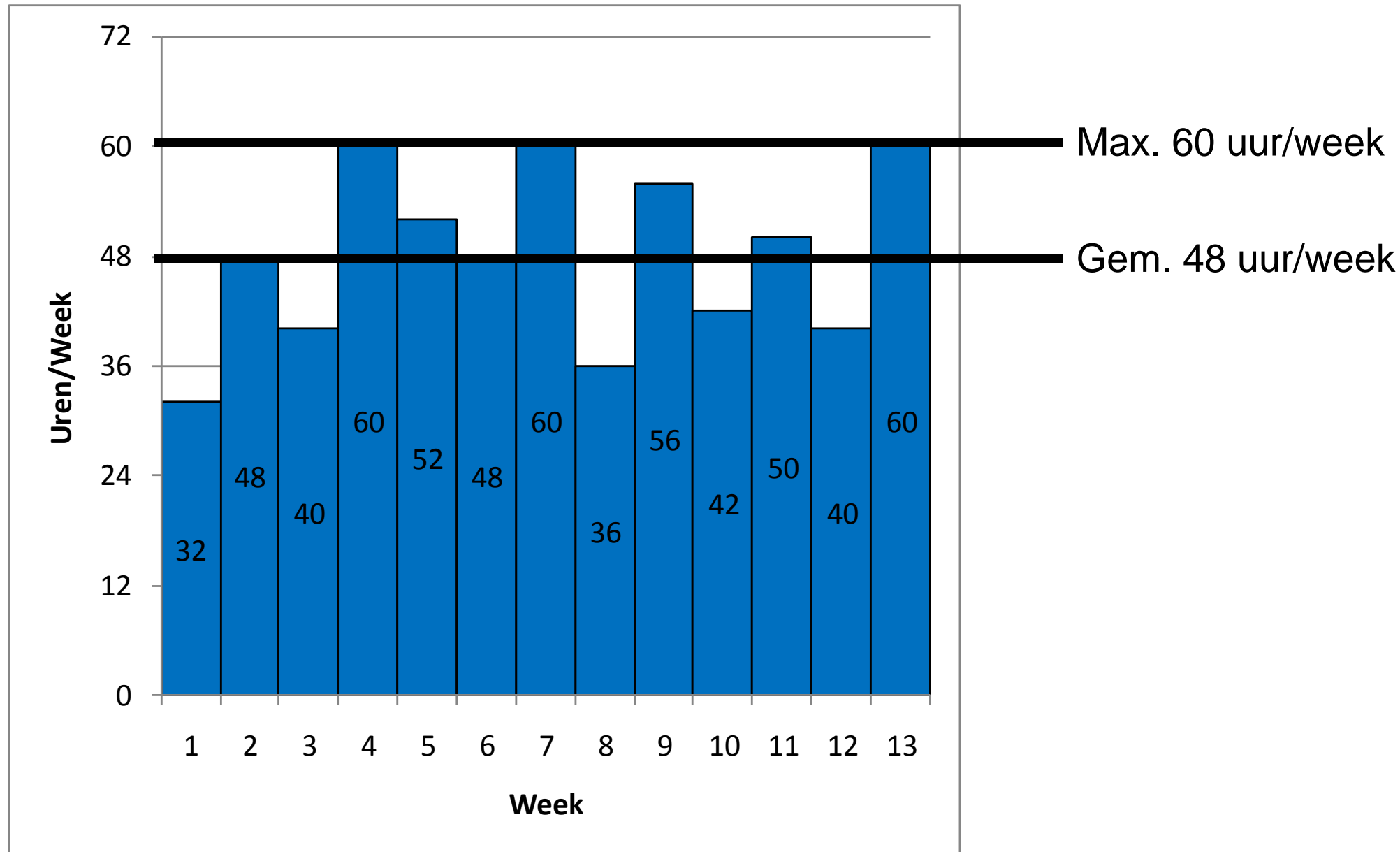
- a) Het **uitdrukkelijke akkoord** van de werknemer om bijkomende uren te presteren moet opgenomen zijn in een schriftelijke overéénkomst, los van verbintenisakte (arbeidscontract), teneinde elke eventuele druk te vermijden
- b) Alle schriftelijke documenten moeten op de werkplek bewaard worden, teneinde controle door inspecteurs mogelijk te maken
- c) de werknemer kan, mits inachtneming van een **opzegtermijn van één maand**, op zijn akkoord terugkomen
- d) het niet kiezen voor opt-out, mag de werknemer in **generlei nadeel** berokkenen.
- e) de bijkomende arbeidsduur maakt voorwerp uit van een **aanvullend loon**, bovenop het basisloon. ('De Koning kan dit loon vaststellen')

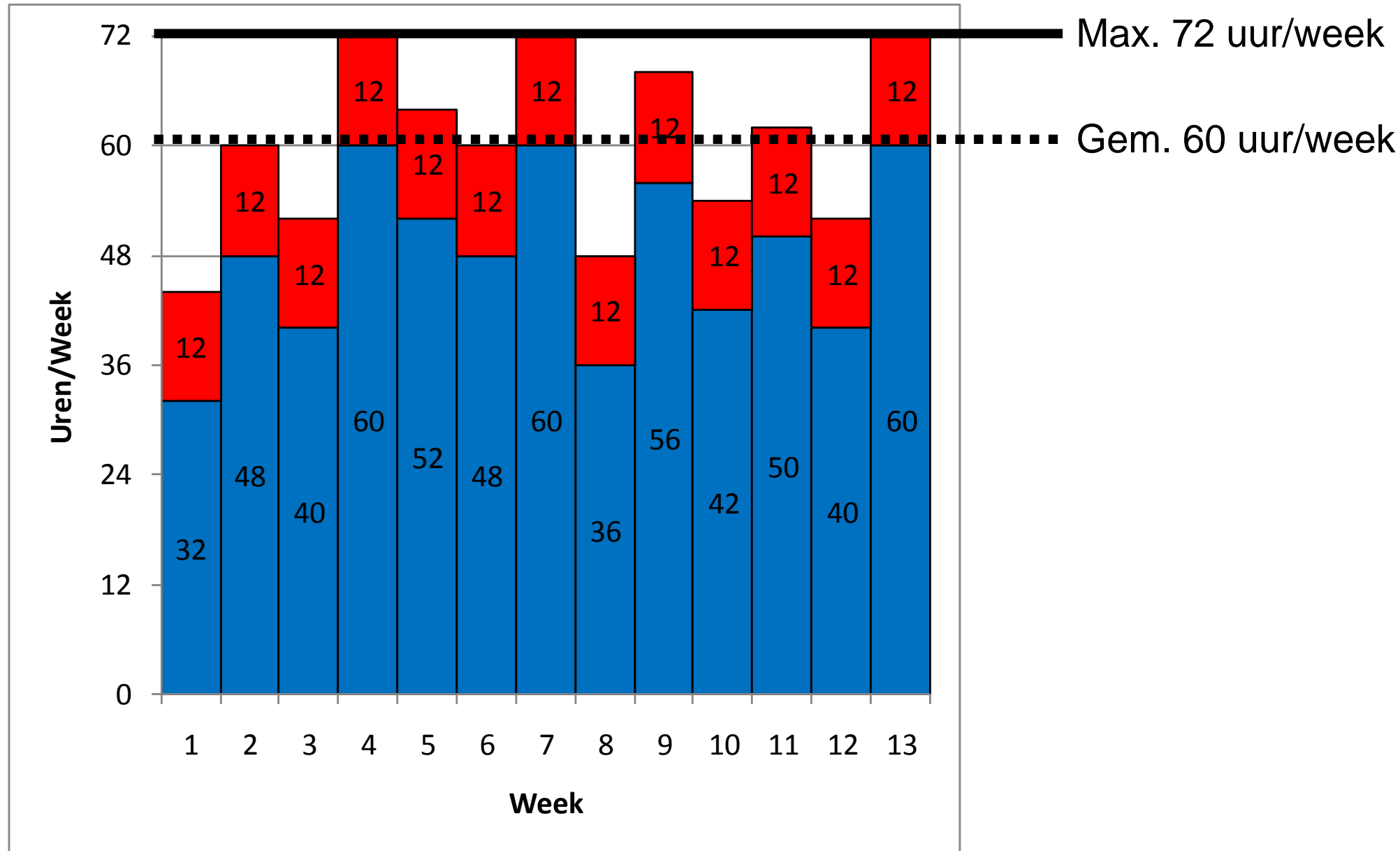
## Nieuwe Wet (01/02/11)

Opt-out ≠ MB Colla

*Aangezien het hier niet om een gemiddelde arbeidsduur gaat, kunnen de uren die in de loop van een week niet worden benut, niet naar de volgende week worden overgedragen.*

*Deze bijkomende arbeidsduur laat toe om de in artikel 5§1 bedoelde grenzen te overschrijden. Concreet zullen deze 12 uren kunnen toegevoegd worden aan de absolute grens van 60 uren per week, zodat een totale duur van maximaal 72 uren zal kunnen worden gepresteerd.*





## Nieuwe Wet (01/02/11)

### Registratie & Controle ≠ MB Colla

- De werkgever moet op de werkplek beschikken over een chronologisch register waarin alle door de werknemers gepresteerde uren worden opgenomen.
  - Alle bepalingen worden voortaan onderworpen aan de controle van het inspecteurstoezicht op de Sociale Wetten.
    - bepalingen inzake toezicht, strafsancties en administratieve sancties.
- = identiek met die welke voorzien zijn voor het respecteren van de bepalingen betreffende de arbeidstijd van de andere werknemers.*

- MB Colla vs Nieuwe wet

	<b>MB Colla</b>	<b>Wet Arbeidsduur</b>
Gem. arbeidsduur/week	48 uur excl. wachten	48 uur incl. wachten (+ 12 uur zo opt-out)
Referte periode	8 weken	13 weken
Max. arbeidsduur/week	-	60 uur (+ 12 uur zo opt-out)
Max wachtfrequentie	Vastgelegd	-
Recuperatie	12 uur na staande wacht	12 uur na 12-24 uur
Max. onafgebroken werktijd	24 uur	24 uur
Wetenschappelijk werk	4 uur/week	4 uur/week